

Ondergetekenden;

A. Naam :
Adres :
Pc +Wpl :

Hierna te noemen werkgever.

En

B. Naam :
Adres :
Pc +Wpl :
Geb. datum :
BSN-nummer :
Bankrekeningnr. :

Hierna te noemen werknemer.

Verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te hebben aangegaan en onder de navolgende bepalingen:

1. Werknemer treedt bij werkgever in dienst **d.d.**..... de functie van
2. Werknemer verbindt zich tot het persoonlijk en te goeder trouw verrichten van al die werkzaamheden in het etablissement van werkgever, die in de uitoefening van genoemde functie redelijkerwijs verlangd kunnen worden.
3. Deze arbeidsovereenkomst is aangegaan inclusief **een/twee maanden** proeftijd voor **bepaalde/onbepaalde** tijd.
4. In geval de overeenkomst voor bepaalde tijd is , dan is dit voor een periode van(.....) maanden en zal deze op **d.d.**..... van rechtswege eindigen. De werkgever of werknemer mag deze overeenkomst tussentijds opzeggen met 1 maand opzegtermijn.
5. Deze arbeidsovereenkomst is gebaseerd op **oproepbasis/een wekelijkse arbeidsduur van uur arbeid** te verrichten op werktijden zoals zijn voorgeschreven door werkgever.
6. Het **bruto/netto** salaris bedraagt €..... per **maand/week/uur** en is **inclusief/exclusief** een vakantietoeslag van 8%. Het netto bedrag van het salaris zal voor of op het einde van iedere maand per **kas/bank** betaalbaar worden gesteld aan de werknemer. Eventuele vakantietoelagen zullen worden betaald in kalendermaand mei van ieder jaar.
7. De werknemer heeft recht op basis van een werkweekduur 38 uur, 25 vakantiedagen. Indien werknemer wekelijks minder dan 38 uur per week werkt, dan zal het aantal vakantiedagen waarop hij recht heeft naar rato zijn. Indien werknemer op basis van oproep werkt, kan hij geen recht hebben op vakantiedagen.
10. De werknemer is verplicht zowel tijdens als gedurende 5 jaar na beëindiging van deze arbeidsovereenkomst tot geheimhouding gehouden jegens derden omtrent alle zaken en gegevens die werkgever of cliënten van werkgever betreffen en waarvan openbaarmaking al of niet schade aan de werkgever kan berokkenen.
11. Bij overtreding van het in artikel 9 omschreven verbod, verbeurt werknemer te behoeve van werkgever direct een boete van € 150,00 per dag zolang de overtreding duurt en een eenmalige boete van € 5.000,-.

Alle eerder getekend arbeidsovereenkomsten komen hierbij te vervallen.

Aldus in tweevoud opgemaakt en overeengekomen ted.d.....

.....
(werknemer) (werkgever)

Partijen gaan akkoord met verlenging van deze arbeidsovereenkomst:

Werknemer Werkgever

1) tot.....
2) tot.....